

COMPARAISON DES REGIMES DE RETRAITE EXISTANTS EN FRANCE EN 2019

TABLEAU 3	REGIMES SPECIAUX									
	CRPCEN Clercs et employés de notaire	CINEG Entreprises électriques et gazières	RATP	Les Marins ENIM	SNCF	FSPOEIE Ouvriers de l'état	BANQUE DE FRANCE	CRPCF Comédie française	Opéra de Paris	CANSSM Employés des mines
Age d'ouverture de droit	62	62	62	50 si 25 ans activité 52,5 ans si 17,5 ans activité 55 si 15 ans activité	57 Personnel sédentaire 52 Agent de conduite	62 57 pour métier insalubre	62 57 pour certaines catégories d'emploi	62 pour les artistes 57 pour les autres emplois	40 pour les artistes de ballets 57 à 60 pour les autres emplois	55
Départ anticipé possible (début jeune, travail pénible)	55/60 si 25 années de cotisation	57 si 17 ans de service en catégorie active (10 ans si service insalubre)	57 (si 27 ans de carrière active A) 52 (si 27 ans de carrière active B)				oui	oui	oui	Entre 50 et 55 suivant les situations
Nombre de trimestres requis pour un taux plein	172 trimestres	172 trimestres	172 trimestres	172 trimestres	172 trimestres	172 trimestres	172 trimestres	172 trimestres	172 trimestres	Pas de minimum
Taux de remplacement	75%	75% (durée CINEG / total requis) X Coef. de décôte ou surcôte	75% (durée RATP / total requis) X Coef. de décôte ou surcôte	Nbre annuités X 2% X salaire forfaitaire de la catégorie	75% (durée SNCF / total requis) X Coef. de décôte ou surcôte	75% (durée FSPOEIE / total requis) X Coef. de décôte ou surcôte	75% (durée BDF / total requis) X Coef. de décôte ou surcôte	75% (durée CRPCF / total requis) X Coef. de décôte ou surcôte	75% (durée Opéra de Paris / total requis) X Coef. de décôte ou surcôte	Variable suivant les trimestres acquis
Méthode de calcul	Sur les 10 meilleures années	Sur les 6 derniers mois	Sur les 6 derniers mois		Sur les 6 derniers mois	Sur les 6 derniers mois	Sur les 6 derniers mois	Pour les artites moyenne des 3 meilleures années et sur les 6 derniers mois pour le reste des emplois	Pour les artites moyenne des 3 meilleures années et sur les 6 derniers mois pour le reste des emplois	Nbre de trimestres validés X Valeur du trimestre X coefficient de majoration variable (1,351 en 2019)
Majorations possibles (début jeune, enfants, départ après l'âge possible,..)				Oui			Oui + Taux à 80% au lieu de 75% pour certaines bonifications			